



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 8 settembre 2014

Oggi in Pavia, alle ore 14:00, presso la sala riunioni al II piano del Palazzo del Rettorato, Università di Pavia, C.so Strada Nuova n° 65, si riunisce il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Nucleo è stato convocato dal Presidente, Prof.ssa Marisa Civardi, in data 02 settembre 2014.

Risultano presenti: Marisa Civardi (Università degli Studi di Milano Bicocca), Silvia Figini (Università degli Studi di Pavia), Paola Galimberti (Università degli Studi di Milano), Tommaso Manciuoli (rappresentante degli studenti), Giampaolo Merlini (Università degli Studi di Pavia), in teleconferenza partecipa Enrico Periti (Università degli Studi di Brescia), Giuseppe Savaré (Università degli Studi di Pavia). Assenti giustificati: Stefania Romenti (Università IULM di Milano), Fausto Minonne (rappresentante degli studenti).

Presiede la seduta il Presidente del NuV, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Anna Mascherpa, del Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti, coadiuvata da Cristina Guaraglia del medesimo Servizio. Partecipa alla riunione Elena Albera, responsabile del Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti.

ORDINE DEL GIORNO:

1. Comunicazioni.
2. Approvazione del verbale della riunione del 7 luglio 2014.
3. Validazione della relazione sulla performance dell'Ateneo per l'anno 2013 (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009).
4. Proposta di linee guida del NUV per la valutazione di congruità degli affidamenti a docenza a contratto ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010.
5. Parere del NuV sui contratti ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A.A. 2014/15.
6. Designazione di un rappresentante del NUV all'interno del Comitato Scientifico-editoriale della casa editrice Pavia University Press.
7. Varie ed eventuali.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 8 settembre 2014

1) Comunicazioni

La prof.ssa Marisa Civardi dà il benvenuto alla dott.ssa Maria Spoldi, Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, presente alla riunione per illustrare la riorganizzazione amministrativa che ha coinvolto il Servizio Qualità e Dati Statistici.

La dott.ssa Maria Spoldi ringrazia il Presidente del Nucleo di Valutazione ed i componenti per l'invito e illustra brevemente il processo di riorganizzazione che ha interessato l'ufficio di supporto al NUV. A decorrere dal 1 settembre 2014, l'ufficio è confluito nel Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti all'interno dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti dell'Ateneo. Il Servizio, del quale la dott.ssa Elena Albera ha assunto l'incarico di responsabile, ricomprende anche gli uffici che si occupano della gestione delle procedure informatiche relative al gestionale di segreteria studenti (Esse3), della gestione dei Master, degli Esami di Stato, dei percorsi abilitanti all'insegnamento, della Scuola di specializzazione per le professioni legali, delle attività per gli studenti e il diritto allo studio e l'ufficio relazioni con il pubblico.

Dopo alcune richieste di chiarimento, la Prof.ssa Marisa Civardi ringrazia la dott.ssa Maria Spoldi che lascia la seduta.

2) Approvazione del verbale della riunione del 7 luglio 2014.

Approvato.

3) Validazione della Relazione sulla performance dell'Ateneo per l'anno 2013 (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009).

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto alla stesura del documento di validazione seguendo i contenuti indicati nell'allegato B della delibera 6/2012 della CIVIT. La prof.ssa Civardi legge il contenuto delle carte di lavoro dove sono state riportate le conclusioni raggiunte dall'attività di verifica svolta dal NuV in merito alla conformità, all'attendibilità e alla comprensibilità dei contenuti della Relazione sulla performance di Ateneo.

Al termine della lettura e della propria analisi, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance e redige il "Documento di validazione della Relazione sulla performance", il cui testo, di seguito riportato, viene messo a verbale insieme al relativo allegato (tenuta carte di lavoro):



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 8 settembre 2014

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di Pavia, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 24 giugno 2014.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio della CiVIT sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di PAVIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati	Sì
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme e con dati e informazioni attendibili.	Sì
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Conforme alle indicazioni. Le principali caratteristiche del contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'amministrazione sono ben delineate. In Tabella 1 si segnala un refuso: manca il Dipartimento di Matematica.	Sì
2.2	L'amministrazione	Nella relazione è presente un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione. Le tabelle riguardano: il personale docente, il personale tecnico amministrativo, l'andamento delle iscrizioni e delle immatricolazioni degli studenti. Non sono riportati i risultati della rilevazione sul benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione e la valutazione del proprio superiore gerarchico poiché tale rilevazione è stata condotta per la prima volta nel 2014.	Sì
2.3	I risultati raggiunti	Il punto contiene un rinvio alla Relazione annuale sui risultati delle attività di ricerca, di formazione e di trasferimento tecnologico dove sono riportati gli output realizzati e i risultati finali conseguiti.	Sì
2.4	Le criticità e le opportunità	Le principali criticità sono ben evidenziate così come sono ben delineate le azioni, in parte già adottate, che l'amministrazione intende porre in essere per superare le criticità riscontrate.	Sì

Il Segretario

Il Presidente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 8 settembre 2014

CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Università degli Studi di PAVIA

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Sono riportati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2013. Vengono illustrati gli obiettivi operativi e gli obiettivi individuali. Inoltre, sono riportati i risultati dell'indagine di customer satisfaction e un paragrafo relativo al collegamento tra i documenti programmatici.	Si
3.1	Albero della performance	Coerente e sviluppato nel rispetto del Piano della Performance.	Si
3.2	Obiettivi strategici	La governance dell'Ateneo sta ancora lavorando alla definizione di un piano strategico. Questo consentirà di elaborare Piani della Performance maggiormente articolati e integrati alla strategia complessiva di Ateneo in piena coerenza con il ciclo di performance. In questa sezione viene riportata un'analisi dei risultati ottenuti dall'Ateneo, nell'anno 2013, in termini di ripartizione della quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario.	Si
3.3	Obiettivi e piani operativi	Conforme, attendibile e corredato da allegati dettagliati.	Si
3.4	Obiettivi individuali	Conforme, attendibile e corredato da tabelle di sintesi.	Si
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In relazione alle informazioni di carattere economico-finanziario desumibili dal ciclo di bilancio il documento rimanda al Bilancio Consuntivo 2013 e alla relazione di accompagnamento allegata. L'analisi si completa con la descrizione degli indicatori di efficienza ed efficacia del progetto Good Practice e degli indicatori definiti dal D. LGS. 49/2012 e ricavati dalla procedura Proper.	Si
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il documento presenta i risultati relativi all'indagine condotta nel corso del 2013 con riferimento alla valutazione del rischio derivante dalla potenziale presenza di stress correlato all'attività lavorativa. Presenta, inoltre, un'analisi sul ruolo del CUG, un'analisi di genere e le azioni positive intraprese nell'anno 2013.	Si
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Il processo di redazione della relazione sulla performance è descritto sinteticamente.	Si
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Breve descrizione.	Si
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Breve descrizione.	Si
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi dei Delegati del Rettore sono pubblicati sul portale di Ateneo nella pagina dedicata agli Organi di Governo	
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella non è stata allegata alla Relazione ma verrà pubblicata sul portale di Ateneo.	
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Tutto il personale tecnico amministrativo viene valutato in relazione ai comportamenti organizzativi mentre l'attribuzione di specifici obiettivi gestionali avviene solo per il personale con responsabilità di posizione organizzativa. I risultati sono illustrati sinteticamente nel paragrafo 3.3.4 della Relazione.	Si

Letto ed approvato seduta stante.

Il Segretario

Il Presidente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 8 settembre 2014

4) Proposte di linee guida del NUV per la valutazione di congruità degli affidamenti a docenza a contratto ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010.

La bozza delle linee guida redatte dalla Commissione ristretta del NuV, è circolata per via telematica tra i componenti. La Prof.ssa Civardi procede alla lettura del documento.

Al fine di assicurare l'efficienza e la trasparenza del processo di valutazione, il NuV propone il seguente insieme di regole:

- La struttura didattica che propone l'affidamento deve indicare il titolo dell'insegnamento, una sintetica descrizione del programma e degli obiettivi dell'insegnamento, il SSD di riferimento, la tipologia dell'incarico (a titolo oneroso o gratuito), le competenze richieste;
- Il curriculum del titolare dell'incarico deve essere presentato nel formato europeo o comunque fornire sostanzialmente le medesime informazioni.
- Il curriculum deve inoltre contenere informazioni sul profilo professionale e scientifico del candidato attinenti all'incarico di docenza previsto e alle competenze richieste, l'indicazione delle pubblicazioni più rilevanti in tal senso.
- Nel caso in cui il candidato abbia svolto in almeno uno dei tre anni precedenti un analogo incarico di insegnamento presso l'Ateneo, vanno allegati i relativi attestati del parere espresso dall'organo competente per l'assicurazione della qualità dell'attività didattica della struttura. In attesa che il Presidio della Qualità definisca la procedura di formulazione di tale parere, vanno forniti solo gli anni accademici in cui l'attività didattica è stata svolta. L'ufficio di supporto al NUV elaborerà, per gli anni accademici indicati, i risultati della valutazione della didattica da parte degli studenti con riferimento alle domande relative al docente (*Il docente è effettivamente reperibile durante le ore di ricevimento?, Il docente stimola/motiva l'interesse per la disciplina?, Il docente espone gli argomenti in modo chiaro?, Il docente è reperibile per chiarimenti e spiegazioni?*).
- Nel caso in cui la proposta di attribuzione dell'incarico di insegnamento si riferisca ad un professionista, il curriculum deve riportare le posizioni di responsabilità, esercitate attraverso cariche o ruoli assunti in istituzioni e società a carattere nazionale e/o internazionale in settori attinenti l'oggetto dell'incarico.
- Le richieste devono pervenire all'ufficio di supporto via PEC (posta elettronica certificata), con nota formale protocollata corredata dalla delibera dell'organo collegiale della struttura almeno 10 giorni prima della data prevista per la riunione del NUV, che l'ufficio di supporto avrà cura di pubblicare sul sito non appena sia stata definita.

Al fine di razionalizzare e uniformare le procedure di valutazione di congruità del curriculum scientifico o professionale richiesto ai soggetti cui affidare un incarico d'insegnamento senza procedura selettiva, il NuV, riterrà congruo il curriculum scientifico-professionale sulla base della delibera della struttura da cui risulti almeno uno dei seguenti requisiti:

Il Segretario

Il Presidente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 8 settembre 2014

- essere in possesso del titolo di "Professore Emerito";
- aver ricoperto la qualifica di professore di prima o seconda fascia (o equivalenti nel caso di candidato straniero) presso le università italiane o estere da almeno 15 anni ed essere stato collocato a riposo per raggiunti limiti d'età;
- aver svolto (in almeno uno dei tre anni precedenti) analogo incarico di insegnamento presso l'Ateneo, espletandolo con esito favorevole;
- essere dipendente di un ente in convenzione (quali ad esempio CNR, INFN, ecc.). In tal caso, sono richiesti comunque come ulteriori requisiti specifici:
 - il possesso di Laurea Magistrale/Magistrale a ciclo unico (o titolo di studio equivalente nei precedenti ordinamenti) che sia pertinente;
 - l'attestazione di esperienza professionale almeno quinquennale.
- essere dipendente delle aziende del SSN. In tal caso, sono richiesti comunque come ulteriori requisiti specifici:
 - il possesso di Laurea Magistrale/Magistrale a ciclo unico (o titolo di studio equivalente nei precedenti ordinamenti) che sia pertinente;
 - aver acquisito un titolo di specializzazione nella disciplina oggetto dell'incarico oppure aver svolto il ruolo di coordinatore in attività di tirocinio;
 - l'attestazione di esperienza professionale almeno quinquennale.

Nel caso in cui l'esperto proposto non rientri in nessuno dei requisiti di cui sopra, la delibera della struttura deve allegare una relazione che illustri quali sono le caratteristiche di alta qualificazione del docente proposto che ne giustificano l'incarico.

Le linee guida saranno trasmesse al Pro Rettore alla Didattica, Prof. Stefano Govoni, al Dirigente dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti, dott.ssa Maria Spoldi e, successivamente, verranno inviate al Senato Accademico ed ai Dipartimenti dell'Ateneo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 8 settembre 2014

5) Parere del NuV sui contratti ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A.A. 2014/15.

Il NuV esamina le proposte pervenute dal Dipartimento di Sanità Pubblica medicina sperimentale e forense, dal Dipartimento di Ingegneria industriale e dell'informazione, dal Dipartimento di Medicina Interna e terapia medica e dal Dipartimento di Medicina Molecolare, in relazione agli incarichi di docenza da affidare ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A. A. 2014/2015 e la relativa documentazione allegata.

Considerata la documentazione pervenuta, dopo ampia discussione, il NuV ritiene di potere esprimere parere favorevole al conferimento degli incarichi proposti. Le valutazioni sono riassunte nella tabella di sintesi sotto riportata.

(N.Rep.) N.	Data prot	Proponente	Cognome e nome	Documen- tazione presentata	Gratuito	N° Insegnamenti	Ha ricevuto valutazioni <5,5 dagli studenti nell'AA 2012/13	Parere
24168	08/07/2014	Dipartimento di Sanità Pubblica, medicina sperimentale e forense	Boffelli Fabrizio	CV	no	<i>Fisica e Statistica medica CFU 3</i>	Non ha valutazioni	Favorevole
			Morandi Matteo	CV	no	<i>Pedagogia generale e sociale (CFU 2 CdL Scienze motorie Pavia; CFU 2 CdL Scienze motorie Voghera)</i>	Non ha valutazioni	Favorevole
			Gregotti Cesarina	CV	no	<i>Farmacologia generale (CFU 3 CdL Scienze motorie Pavia; CFU 3 CdL Scienze motorie Voghera)</i>	Non ha valutazioni	Favorevole
			Riccioni Cristiano	CV	no	<i>Sociologia generale CFU 2</i>	Non ha valutazioni	Favorevole

Il Segretario

Il Presidente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 8 settembre 2014

(N.Rep.) N.	Data prot	Proponente	Cognome e nome	Documen- tazione presentata	Gratuito	N° Insegnamenti	Ha ricevuto valutazioni <5,5 dagli studenti nell'AA 2012/13	Parere
26076	22/07/2014	Dipartimento di Ingegneria industriale e dell'informazione	Rottembacher Carlo	CV	no	<i>Complementi di meccanica applicata alle macchine</i> CFU 6	Non ha valutazioni	Favorevole
24793	14/07/2014	Dipartimento di Medicina Interna e terapia medica	Ambrosi Paolo	CV	no	<i>Psichiatria generale</i> CFU 2	no	Favorevole
			Bonandrini Luigi	CV	no	<i>Chirurgia urgenza</i> CFU 1	no	Favorevole
			Scannicchio Domenico	CV	no	<i>Fisica Medica</i> CFU 5	no	Favorevole
27313	30/07/2014	Dipartimento di Medicina Interna e terapia medica	Gaeta Elio	CV	no	<i>Anatomia umana A e B</i> (C.I. Anatomia 2) CFU 9	no	Favorevole
599	27/08/2014	Dipartimento di Medicina Molecolare	De Jonge Hugo	CV	no	<i>English Language 2</i> CFU 1	Non ha valutazioni	Favorevole
			Graziano Antonio	CV	no	<i>Human Anatomy A</i> CFU 7; <i>Human Anatomy B</i> CFU 1;	Non ha valutazioni	Favorevole
			Sommi Patrizia	CV	no	<i>Kidney Physiology</i> CFU 3	Non ha valutazioni	Favorevole
			Tran X Diana	CV	no	<i>Human Anatomy A</i> CFU 4; <i>Human Anatomy B</i> CFU 1; <i>Human Anatomy C</i> CFU 6; <i>Topographic Anatomy</i> CFU 4	Non ha valutazioni	Favorevole

Il presente parere viene letto ed approvato seduta stante.

Il Segretario

Il Presidente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 8 settembre 2014

6) Designazione di un rappresentante del NuV all'interno del Comitato Scientifico-editoriale della casa editrice Pavia University Press.

La prof.ssa Civardi, comunica ai presenti che, in data 17 luglio 2014 è pervenuta, tramite posta elettronica, la richiesta di designazione di un componente del Nucleo di Valutazione quale membro del Comitato Scientifico-editoriale della casa editrice Pavia University Press.

La dott.ssa Paola Galimberti, manifesta la sua disponibilità a ricoprire tale incarico. La Prof.ssa Civardi ed i componenti del NuV ringraziano la dott.ssa Paola Galimberti per la disponibilità accordata, certi che le competenze e l'esperienza professionale della dott.ssa Galimberti saranno preziose per lo svolgimento di tale incarico.

7) Varie ed eventuali.

Nessuna.

Terminati gli argomenti in discussione, il Presidente chiude la seduta alle ore 15:15.