

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

## VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEIO DEL 22/10/2001

Oggi in Pavia, alle ore 15.00, presso l'Ufficio per gli Studi di Valutazione, si riunisce il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Nucleo è stato convocato dal Presidente con lettera del 4/10/2001.

Risultano presenti i componenti: Mario Stefanelli (Presidente); Egle Becchi; Giovanni Desimoni; Carlo Magni; Alessandra Marinoni; Roberto Moscati; Emma Varasio. Assente: Giovanni Colucci.

Presiede il Presidente, svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la responsabile dell'Ufficio per gli Studi di Valutazione, Emma Varasio.

### ORDINE DEL GIORNO

1. Comunicazioni.
2. Approvazione del verbale della riunione del 18 luglio 2001.
3. La valutazione dei servizi bibliotecari: 'Rapporto di valutazione per l'anno 2001' del Gruppo di Lavoro per la Valutazione delle Biblioteche di Ateneo.
4. Il nuovo contratto di lavoro del personale tecnico-amministrativo.
5. I criteri di ripartizione delle dotazioni ai dipartimenti. Analisi delle informazioni raccolte con il SIR.
6. La relazione di accompagnamento al consuntivo.
7. I corsi di dottorato: criteri di autovalutazione e valutazione istituzionale.
8. I rapporti tra il NuV e gli Organi di Governo (con la partecipazione del Magnifico Rettore, Prof. Roberto Schmid).
9. Varie ed eventuali.

---

Il Segretario .....

Il Presidente.....

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

## VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEIO DEL 22/10/2001

### 1) Comunicazioni.

Nessuna comunicazioni.

### 2) Approvazione del verbale della seduta del 18 luglio 2001.

Il verbale viene approvato all'unanimità.

### 3) La valutazione dei servizi bibliotecari: 'Rapporto di valutazione per l'anno 2001' del Gruppo di Lavoro per la Valutazione delle Biblioteche di Ateneo.

Il Presidente ricorda come il NuV, nell'ambito delle proprie attività di valutazione sui servizi offerti dall'Ateneo, abbia volutamente tralasciato di avviare iniziative sul sistema bibliotecario per evitare dannose sovrapposizioni con le attività del Gruppo di Lavoro per la Valutazione delle Biblioteche di Ateneo. Il Gruppo ha prodotto un documento, 'Rapporto di valutazione per l'anno 2001' che, d'intesa con il Coordinatore, prof. Anselmi Tamburini, è stato pubblicato sul sito Internet del NuV.

### 4) Il nuovo contratto di lavoro del personale tecnico-amministrativo

Il Presidente commenta il documento predisposto in merito dal dott. Colucci che era stato precedentemente inviato a tutti i componenti del NuV.

Si stabilisce che il documento, in versione integrale, venga pubblicato sul sito Internet del NuV. Una sintesi dello stesso sarà inserita nella relazione di accompagnamento al consuntivo.

### 5) I criteri di ripartizione delle dotazioni ai dipartimenti. Analisi delle informazioni raccolte con il SIR

Il Presidente informa in merito agli esiti del processo di revisione dei criteri per l'attribuzione delle dotazioni nel quale il NuV è stato coinvolto dal Gruppo di lavoro allo scopo costituito all'interno del Collegio dei Direttori di Dipartimento. Nonostante per quest'anno, i criteri non siano stati variati, si ritiene comunque di aver ottenuto risultati significativi: una maggior attenzione al SIR e alle informazioni che possono esserne ricavate e il riconoscimento del principio che i criteri per la distribuzione delle dotazioni dovranno considerare anche la produttività scientifica delle strutture. Il Gruppo di lavoro opererà in questa direzione per approdare ad una revisione dei criteri di ripartizione da utilizzare per le dotazioni 2002.

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI  
ATENEIO DEL 22/10/2001

**6) La relazione di accompagnamento al consuntivo**

Viene distribuita e commentata una prima bozza della relazione di accompagnamento al consuntivo. I componenti del NuV vengono inviati ad analizzare approfonditamente il documento e ad esprimere eventuali commenti, proposte di modifiche e integrazioni entro quindici giorni. Nel frattempo, verranno predisposte la parti mancanti e a tutti i componenti del NuV sarà inviato il documento completo.

**7) I corsi di dottorato: criteri di autovalutazione e valutazione istituzionale**

L'esperienza maturata nei tre anni intercorsi dall'emanazione della nuova normativa in materia di dottorati ha già evidenziato alcuni importanti elementi che hanno consentito al NuV di ottemperare al proprio compito istituzionale in materia di dottorati e di produrre le previste relazioni. Tuttavia si ritiene che un'efficace valutazione non possa prescindere da adeguate informazioni in merito alla produttività scientifica e al destino professionale dei dottorati.

Il NuV riterrebbe, inoltre, estremamente significativo poter acquisire informazioni in merito alle attività del Collegio Docenti e alla valutazione soggettiva dei corsi da parte dei dottorandi. In relazione a quest'ultimo aspetto si intende attivare una collaborazione con l'A.D.I. (Associazione Dottorandi Italiani).

**8) I rapporti tra il NuV e gli Organi di Governo (con la partecipazione del Magnifico Rettore, Prof. Roberto Schmid)**

Il Presidente apre l'incontro con il Magnifico Rettore, prof. Roberto Schmid. Il Presidente ringrazia il Magnifico Rettore per la partecipazione alla riunione odierna del NuV che rappresenta l'ultimo incontro dell'attuale organo di valutazione (costituito nel 1997 e confermato nella presente composizione nel 2000). Verrà, infatti, formalizzata dopo questa riunione la decisione unanime del NuV di rimettere collegialmente il mandato alla fine del mese corrente. Si è, infatti, ritenuto istituzionalmente corretto che l'inizio del nuovo mandato rettorale coincidesse con una nuova nomina dell'organo di valutazione.

Il Presidente ricorda gli impegnativi compiti istituzionali attribuiti in questi anni al NuV e i numerosi progetti che dallo stesso sono stati promossi. Il NuV ha spesso avvertito il rischio di venire, di fatto, trasformato in un organo burocratico e, per questo, ha impostato le proprie attività dando il massimo rilievo alla rilevanza strategica dei problemi analizzati, pur nel rispetto dei vincoli di forma imposti dal proprio ruolo istituzionale. Il NuV non ha mai tentato di sovrapporsi alle competenze degli organi accademici istituzionalmente deputati al governo e alla gestione dei diversi aspetti della vita universitaria. Il NuV ha, peraltro, ritenuto di dover essere propositivo e propulsivo e che ciò fosse particolarmente necessario in presenza di specifiche carenze istituzionali. Tuttavia, una volta attivate dall'Ateneo le necessarie iniziative per risolvere le carenze individuate, il NuV ha collaborato al buon esito delle stesse trasmettendo interamente le relative competenze. Ciò è avvenuto, ad esempio, sia per il progetto marketing che per il progetto

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

## VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DI ATENEIO DEL 22/10/2001

Virgilio.

Il Presidente ricorda che la recente legge 370/99 ha reso più onerose le funzioni e le responsabilità attribuite ai NuV; dall'altro ha, però, rafforzato le potenzialità del sistema di valutazione universitario. Si tratta, ora, di rispondere alla sfida costituita da queste innovazioni, tentando di aprire spazi di sperimentazione e progettazione ai quali tutti gli attori del sistema universitario possono e debbono contribuire a qualsiasi livello, nazionale e "locale". È innegabile che lo scopo della valutazione sia il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei processi. Peraltro, l'attivazione di meccanismi idonei ad innescare una crescita virtuosa dell'organizzazione non può prescindere dalla costruzione di un sistema di gestione coerente con i risultati delle attività di valutazione. Ciò significa che la valutazione può funzionare e svolgere la propria funzione istituzionale solo all'interno di un sistema che sappia innescare meccanismi di azioni e retroazioni tesi al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità attraverso adeguate strategie di incentivazione degli attori coinvolti nei processi. Per costruire e mantenere un sistema di qualità risulta, quindi, assolutamente indispensabile che i referenti della valutazione (gli Organi di Governo) prevedano meccanismi di incentivazione per chi, all'interno dell'organizzazione, s'impegni nel tradurre gli obiettivi istituzionali in risultati documentati.

Il Magnifico Rettore ringrazia tutti i componenti del NuV per la quantità e la qualità del lavoro svolto. Egli, pur esprimendo la convinzione che qualsiasi processo di innovazione debba essere condotto con gradualità per evitare di generare instabilità nell'intero sistema, è consapevole della profonda modificazione del ruolo degli Organi di Governo degli Atenei. Gestire un Ateneo oggi significa implementare una funzione di programmazione e un coerente sistema di premi e penalizzazioni. Il prossimo mandato rettorale sarà caratterizzato da un elevato numero di deleghe relative ai settori ritenuti di importanza strategica per lo sviluppo dell'Ateneo. Ad ogni delegato verrà richiesto di predisporre un progetto in relazione all'area di interesse nel quale siano chiari gli obiettivi da raggiungere nel quadriennio, le risorse necessarie e l'eventuale riorganizzazione della struttura tecnico-amministrativa competente. Il Magnifico Rettore rinnova la fiducia all'attuale organo di valutazione chiedendo la disponibilità di tutti ad accettare la nomina per un nuovo mandato.

### 9) Varie ed eventuali

Nessun argomento.

La seduta termina alle ore 18.30 circa.

---

Il Segretario .....

Il Presidente.....