



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 12 settembre 2016

Oggi in Pavia, alle ore 14:30, presso la sala la Sala riunioni al II piano del Palazzo del Rettorato, Università di Pavia, C.so Strada Nuova n° 65, si riunisce il Nucleo di Valutazione dell'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione è stato convocato dal Presidente, Prof.ssa Marisa Civardi, in data 1 settembre 2016.

Risultano presenti: Marisa Civardi, Paola Galimberti, Enrico Periti (in videoconferenza), Giuseppe Savaré, Elisabetta Franchi. Assenti giustificati: Silvia Figini, Stefania Romenti, Erika De Bartolo.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante Anna Mascherpa del Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti, coadiuvata da Piero Malinverni del medesimo Servizio. Partecipa alla riunione Elena Albera, Responsabile del Servizio Qualità della Didattica e Servizi agli Studenti.

ORDINE DEL GIORNO:

1. Comunicazioni.
2. Approvazione del verbale della riunione dell'11 luglio 2016.
3. Validazione della relazione sulla performance dell'Ateneo per l'anno 2015 (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs.n. 150/2009).
4. Parere del NUV sui contratti ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A.A. 2016/17.
5. Varie ed eventuali.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 12 settembre 2016

1) Comunicazioni.

Nessuna.

2) Approvazione del verbale della riunione dell'11 luglio 2016.

Il verbale viene approvato.

3) Validazione della relazione sulla performance dell'Ateneo per l'anno 2015 (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs.n. 150/2009).

Il NUV prende in esame le carte di lavoro dove sono riportate le conclusioni raggiunte dall'attività di verifica svolta in merito alla conformità, all'attendibilità e alla comprensibilità dei contenuti della Relazione sulla performance di Ateneo.

Il NUV valida la relazione sulla performance dell'Ateneo per l'anno 2015 e redige il "*Documento di validazione della Relazione sulla performance*", il cui testo, di seguito riportato, viene messo a verbale insieme al relativo allegato (tenuta carte di lavoro):

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di Pavia (Nucleo di Valutazione), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 giugno 2016.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance.

Una sintesi delle motivazioni e del processo alla base della decisione è riportata nell'allegato che è parte integrante del presente documento.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA

Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo del 12 settembre 2016

CARTE DI LAVORO			
DENOMINAZIONE AMM.NE		Università degli Studi di PAVIA	
RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	Conforme alle indicazioni fornite. Riporta Indice e Allegati	Si
2	SINTESE DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	Conforme e con dati e informazioni attendibili.	Si
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Conforme alle indicazioni. Le principali caratteristiche del contesto esterno nel quale si è svolta l'attività dell'amministrazione sono ben delineate.	Si
2.2	L'amministrazione	In questa sezione è presente un quadro di sintesi dei dati quantitativi che caratterizzano l'amministrazione. Le tabelle riguardano: il personale docente, il personale tecnico amministrativo, l'andamento delle immatricolazioni e delle iscrizioni degli studenti iscritti ai corsi di laurea, l'andamento delle iscrizioni ai corsi postlaurea. I risultati della rilevazione sul benessere organizzativo sono stati inseriti nel paragrafo 5 "Indagine sul benessere organizzativo, pari opportunità e bilancio di genere".	Si
2.3	I risultati raggiunti	In questo paragrafo sono sintetizzati i risultati ottenuti dall'Ateneo nel corso dell'anno 2015 con particolare riferimento ai seguenti ambiti: ricerca, offerta formativa, didattica, terza missione, internazionalizzazione, comunicazione, fund raising istituzionale. In questa sezione del documento sono inoltre descritti gli "indicatori sentinella": quattro indicatori definiti dal Presidio della Qualità di Ateneo nell'ambito del processo di accreditamento dei corsi di studio e collegati agli obiettivi strategici.	Si
2.4	Le criticità e le opportunità	In questa sezione sono sinteticamente evidenziate le principali criticità rilevate nel corso dell'anno 2015. Per un'analisi più approfondita si rimanda invece alla Relazione sui risultati 2015 della Direzione Generale. Risultano comunque ben delineate le opportunità che l'Ateneo pavese ha saputo cogliere anche al fine di creare nuove sinergie con il contesto territoriale.	Si
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	In questa sezione sono presentati i risultati di performance conseguiti dall'amministrazione nel corso del 2015 secondo una logica a cascata: albero delle performance, obiettivi strategici, obiettivi gestionali e piani operativi, obiettivi individuali.	Si
3.1	Albero della performance	Coerente.	Si
3.2	Obiettivi strategici	Il Rettore ha esplicitato gli obiettivi strategici dell'Ateneo nel documento programmatico pubblicato nella sezione del sito web dedicata agli Organi di Governo. Gli specifici obiettivi assegnati ai propri delegati invece vengono illustrati in dettaglio in questa sezione del sito. Semestralmente, viene elaborato e pubblicato nella newsletter di Ateneo il rapporto sulle attività svolte e sui risultati ottenuti da Prorettori e Delegati. L'Ateneo ha inoltre elaborato un piano strategico tematico disponibile alla pagina http://news.unipv.it/?p=8658 . Si tratta della definizione condivisa di cinque temi su ciascuno dei quali un numero significativo di studiosi dell'Ateneo faranno convergere il loro impegno. E' in fase di preparazione un piano strategico per l'offerta formativa. L'Ateneo ha inoltre approvato il documento "Politiche di Ateneo per la Qualità".	Si
3.3	Obiettivi e piani operativi	La sezione è conforme, attendibile e corredata da allegati dettagliati. Nell'anno 2015 l'attribuzione degli obiettivi è stata estesa anche alle strutture dipartimentali e ai centri.	Si
3.4	Obiettivi individuali	La sezione è conforme, attendibile e corredata da tabelle di sintesi.	Si
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	In relazione alle informazioni di carattere economico-finanziario nel documento si ricorda che a partire dal 1 gennaio 2015 è stata attivata in Ateneo la contabilità economico patrimoniale. L'Ateneo ha avviato la redazione del primo stato patrimoniale e la relativa nota integrativa. L'analisi si completa con la descrizione degli indicatori di efficienza ed efficacia del progetto Good Practice e degli indicatori definiti dal D. LGS. 49/2012 e ricavati dalla procedura Proper.	Si
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Il documento descrive brevemente l'iniziativa relativa alla copertura sanitaria prevista a favore del personale tecnico amministrativo. Fornisce inoltre il link alla pagina web dove sono riportati i risultati dell'indagine sul benessere organizzativo, un'analisi sul ruolo del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e le azioni positive intraprese nell'anno 2015. Infine, sono riportati alcuni dati relativi alle misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'ateneo pavese.	Si
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Le fasi del processo di redazione della relazione sulla performance sono descritte adeguatamente così come sono ben delineati i punti di forza e di debolezza del ciclo della performance.	Si
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Breve descrizione.	Si
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	I punti di forza e i punti di debolezza riportati in questo paragrafo dipendono sia da caratteristiche specifiche dell'Università di Pavia sia da fattori esogeni, in quanto imputabili a caratteristiche del sistema universitario non controllabili dall'Ateneo.	Si
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi dei Delegati del Rettore sono pubblicati sul portale di Ateneo nella pagina dedicata agli Organi di Governo.	Si
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web di Ateneo.	Si
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Tutto il personale tecnico amministrativo viene valutato in relazione ai comportamenti organizzativi e alla performance raggiunta dalla struttura di appartenenza. L'attribuzione di specifici obiettivi gestionali avviene solo per il personale con responsabilità di posizione organizzativa. I risultati relativi sono illustrati sinteticamente nel paragrafo 3.3.3 della Relazione.	Si

Letto e approvato seduta stante.

Il Segretario

Il Presidente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PAVIA
Verbale della riunione del Nucleo di Valutazione di Ateneo
del 12 settembre 2016

4) Parere del NUV sui contratti ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A.A. 2016/17.

Il NUV in relazione agli incarichi di docenza da affidare ex art. 23, c. 1, della legge 240/2010 per l'A. A. 2016/2017 esamina le proposte pervenute dai Dipartimenti di Ingegneria Industriale e dell'informazione, Ingegneria civile e architettura, Biologia e biotecnologie, Medicina molecolare, Scienze della terra e dell'ambiente, Sanità pubblica medicina sperimentale e forense, Scienze politiche e sociali e la relativa documentazione allegata.

Considerata la documentazione pervenuta, il NUV ritiene di potere esprimere parere favorevole al conferimento degli incarichi proposti. Le valutazioni sono riassunte nella tabella allegata.

Il presente parere viene letto ed approvato seduta stante.

5) Varie ed eventuali.

Nessuna.

Terminati gli argomenti in discussione, il Presidente chiude la seduta alle ore 15:30.

Riepilogo riunione NUV 12.09.2016

N. repertorio	Data	Dipartimento	Indicare se si affida un insegnamento o un modulo	Titolo dell'insegnamento (o del modulo)	Cognome e Nome del docente proposto	Ultimo Ateneo in cui ha svolto oppure sta svolgendo l'attività	SSD insegnamento (o modulo)	Tipo incarico (oneroso oppure gratuito)	Requisito/i posseduto/i dal docente proposto (codici da 1 a 5 - vedi foglio requisiti)**	Ha ricevuto valutazioni medie inferiori a 6 negli ultimi tre anni accademici?	Parere nuv
63286	02/08/2016	Ingegneria Industriale e dell'informazione	Modulo	Biochimica	Speziale Pietro	Università degli studi di Pavia	BIO/10	Oneroso	2 e 3	No	Favorevole (requisiti 2 e 3)
62062	28/07/2016	Ingegneria civile e architettura	Insegnamento (12 CFU)	Architettura e composizione architettonica 2	Trabattoni Luca	Università degli studi di Pavia	ICAR/14	Oneroso	Nessuno	No	Favorevole
62333	29/07/2016		PARTE DI MODULO(3 CFU)	STRUCTURAL ENGINEERING - MODULE	Furinghetti Marco	Università degli studi di Pavia	ICAR/09	Oneroso	Nessuno	Non ha valutazioni	Favorevole
			INSEGNAMENTO (9 CFU)	GEOTECHNICAL ENGINEERING	Cosentini Renato Maria	Università degli studi di Pavia	ICAR/07	Oneroso	3	No	Favorevole (requisito 3)
57443	14/07/2016	Biologia e Biotecnologie	copertura spezzata 3 CFU /24 ore	Fisiologia Ambientale (LM Biologia Sperimentale ed Applicata)	Franco TANZI	già PA presso l'Università degli Studi di Pavia collocato a riposo	BIO/09	Oneroso	2 e 3	No	Favorevole (requisiti 2 e 3)
			insegnamento 6CFU /48 ore	Biologia Molecolare Vegetale e Laboratorio (L Biotecnologie)	Rino CELLA	già PO presso l'Università degli Studi di Pavia collocato a riposo	BIO/04	Oneroso	2 e 3	No	Favorevole (requisiti 2 e 3)
			Modulo 3 CFU /24 ore	Biologia delle Cellula animale e vegetale (L Biotecnologie)	Rino CELLA	già PO presso l'Università degli Studi di Pavia collocato a riposo	BIO/04	Gratuito	2 e 3	No	Favorevole (requisiti 2 e 3)
			Insegnamento 6 CFU /48 ore	Biotecnologia degli Insetti (LM Biotecnologie Avanzate)	Anna Rodolfa MALACRIDA	già PO presso l'Università degli Studi di Pavia collocato a riposo	BIO/05	Gratuito	2 e 3	No	Favorevole (requisiti 2 e 3)
			copertura spezzata 3 CFU /24 ore	Chimica Bioanalitica (LM Biotecnologie Avanzate)	Daniele MERLI	assegnista di ricerca	CHIM/01	Gratuito	3	No	Favorevole (requisito 3)
			copertura spezzata 3 CFU /24 ore	Chimica Bioanalitica (LM Biotecnologie Avanzate)	Andrea SPELTINI	assegnista di ricerca	CHIM/01	Gratuito	Nessuno	Non ha valutazioni	Favorevole
70856	05/09/2016	Medicina Molecolare	modulo	history of medicine	cani valentina	Università degli studi di Pavia	MED/02	gratuito	3	No	Favorevole (requisito 3)
			modulo	community medicine (laboratory)	pacileo giuglielmo	Università degli studi di Pavia	MED/42	retribuito	3	No	Favorevole (requisito 3)
			moduli	environmental hygiene	pacileo giuglielmo	Università degli studi di Pavia	MED/42	retribuito	3		Favorevole (requisito 3)
			moduli	health management	pacileo giuglielmo	Università degli studi di Pavia	MED/42	retribuito	3	Favorevole (requisito 3)	
			moduli	elements of psychiatry	Martinelli valentina	Università degli studi di Pavia	MED/25	gratuito	Nessuno	Non ha valutazioni	Favorevole
			moduli	oncology	Perfetti vittorio	Università degli studi di Pavia	MED/06	retribuito	5	No	Favorevole (requisito 5)
			modulo	clinical immunology	Perfetti vittorio	Università degli studi di Pavia		retribuito	5		Favorevole (requisito 5)
			insegnamento	personalized medicine	sengupta sciladitya	Università degli studi di Pavia	MED/04	retribuito	2	No	Favorevole (requisito 2)
			integrato	structure of the body (Embriology; histology; human anatomy A; laboratory of histology; laboratory of topographic anatomy; topographic anatomy)	diana x tran	Università degli studi di Pavia	BIO/16 e BIO/17	retribuito relint	3	No	Favorevole (requisito 3)
			integrato	social roots of health (community medicine A; community medicine B)	Missoni Eduardo	Università degli studi di Pavia	MED/42	retribuito relint	3	No	Favorevole (requisito 3)
			moduli	ethics and medicine (bioethics)	Missoni Eduardo	Università degli studi di Pavia	MED/02	retribuito relint	Nessuno	No	Favorevole
71237	06/09/2016	Scienze della Terra e dell'Ambiente	insegnamento	Economia Applicata	Cordoni Cristina	Università degli studi di Pavia	SECS-P/06	oneroso	3	No	Favorevole (requisito 3)
			insegnamento	Inglese	Archibald Claire Madeleine	Università di Pavia	L-LIN/12	oneroso	Nessuno - Ha svolto l'ultimo incarico di docenza di lingua inglese nel 2012	No	Favorevole

N. repertorio	Data	Dipartimento	Indicare se si affida un insegnamento o un modulo	Titolo dell'insegnamento (o del modulo)	Cognome e Nome del docente proposto	Ultimo Ateneo in cui ha svolto oppure sta svolgendo l'attività	SSD insegnamento (o modulo)	Tipo incarico (oneroso oppure gratuito)	Requisito/i posseduto/i dal docente proposto (codici da 1 a 5 - vedi foglio requisiti)**	Ha ricevuto valutazioni medie inferiori a 6 negli ultimi tre anni accademici?	Parere nuv
			insegnamento	Gestione flora e vegetazione	Barcella Matteo	Università di Pavia	BIO/03	oneroso	Nessuno	Non ha valutazioni	Favorevole
			insegnamento	Gestione flora e vegetazione	Orsenigo Simone	Università di Milano	BIO/03	gratuito	Nessuno	Non ha valutazioni	Favorevole
72349	09/09/2016	Sanità pubblica, medicina sperimentale e forense	insegnamento	Organizzazione professionale: Politiche professionali Cds Scienze Infermieristiche e Ostetriche 1 CFU (8 ore)	Tolotti Angela	Università di Pavia	MED/45	Oneroso	3	No	Favorevole (requisito 3)
72460	09/09/2016	Scienze politiche e sociali	insegnamento	HISTORY OF INTERNATIONAL RELATIONS	DAYONG NIU	Università degli Studi di Pavia	SPS/06	retribuito	Nessuno	Non ha valutazioni	Favorevole