

RELAZIONE SULLA VALUTAZIONE DEI DOTTORATI DI RICERCA

ANNO ACCADEMICO 2007-2008

I requisiti proposti nello schema di relazione del CNVSU sono sei:

1° Requisito: Presenza nel collegio dei docenti di un congruo numero di professori e ricercatori dell'area scientifica di riferimento. **Numero massimo di membri e presenza di proponenti potrebbe essere dannoso**

2° Requisito: Disponibilità di adeguate risorse finanziarie, **rispetto del numero minimo di posti messi a bando**, disponibilità di specifiche strutture operative e scientifiche per il corso e per l'attività di studio e ricerca dei dottorandi

3° Requisito: Previsione di un coordinatore responsabile dell'organizzazione del corso, di un collegio dei docenti e di tutori in numero proporzionato ai dottorandi e con documentata produzione scientifica nell'ultimo quinquennio nell'area di riferimento del corso

4° Requisito: Possibilità di collaborazione con soggetti pubblici e privati, italiani e stranieri, che consenta ai dottorandi lo svolgimento di esperienze in un contesto di attività lavorative

Possibile criticità : solo 1/2 convenzionati, solo 1/3 estero

5° Requisito: Previsione di percorsi formativi orientati all'esercizio dell'attività di ricerca di alta qualificazione presso università, enti pubblici e soggetti privati

6° Requisito: Attivazione di sistemi di valutazione relativi alla permanenza dei requisiti, alla rispondenza del corso agli obiettivi formativi, anche in relazione agli sbocchi professionali e al livello di formazione dei dottorandi.

Possibile criticità: cinque dottorati non ricorrono ad alcuna valutazione

OFFERTA DI DOTTORATI

CORSI DI DOTTORATO ISTITUITI		
XXI ciclo 37	XXII ciclo 35	XXIII ciclo 36

L'offerta è pressoché stabile ed in termini di numero di posti è pari in media a circa il 10% del numero di laureati.

IN SINTESI

L'offerta di dottorati dell'Ateneo Pavese è adeguata e buona la performance media fino ad oggi registrata. Per mantenere e migliorare tale livello nel futuro occorrerà continuare ad operare sull'attrattività e sulla capacità di selezione. Le leve sulle quali si può operare sono diverse e comprendono:

- Maggiore strutturazione di tutte le attività correlate al dottorato, anche mediante aggregazione ed ottimizzazione delle risorse (Scuole di dottorato).**
- Percezione da parte dei candidati che il processo di accesso è trasparente e competitivo.**
- Remunerazione di tutti i dottorandi.**
- Offerta di una formazione strutturata utile alla qualificazione professionale.**
- Monitoraggio delle possibilità di occupazione alla fine del percorso di dottorato.**

INDAGINE SULLA SODDISFAZIONE

Indagine sulla soddisfazione dei dottorandi

Dottorati anni 2004-2006; tasso di copertura 55%:

- ❑ Un'alta percentuale di dottorati ritiene che l'esperienza sia stata inferiore alle aspettative (48%)
- ❑ Un'altrettanto alta percentuale non rifarebbe l'esperienza (46%)
- ❑ Dottorati suggeriscono maggiore quantità di lezioni strutturate e inserimento all'interno di gruppi di ricerca
- ❑ Sbocchi occupazionali:
 - Università (55%);
 - Istituti di ricerca (7%);
 - Aziende Pubbliche (4%);
 - Aziende Private (17%)